

Programa del curso profesional:

Experto en Dirección y gestión de Residencias Geriátricas. Titulación Universidad San Pablo CEU

WWW.OPOSICIONESYCURSOS.ES

Metodología

El Curso será desarrollado con una metodología Semipresencial. El sistema está organizado ateniéndonos en todo momento a las necesidades del alumno de tal forma que el alumno pueda compatibilizar el estudio con sus ocupaciones laborales o profesionales, también se realiza en esta modalidad para permitir el acceso al curso a aquellos alumnos que viven en zonas rurales lejos de los lugares habituales donde suelen realizarse los cursos y que tienen interés en continuar formándose. En este sistema de enseñanza el alumno tiene que seguir un aprendizaje sistemático y un ritmo de estudio, adaptado a sus circunstancias personales de tiempo El alumno dispondrá de un extenso material sobre los aspectos teóricos del Curso que deberá estudiar para la realización de pruebas objetivas tipo test. Para el aprobado se exigirá un mínimo de 75% del total de las respuestas acertadas.
El Alumno tendrá siempre que quiera a su disposición la atención de los profesionales tutores del curso en las tutorías presenciales así como consultas telefónicas y a través de la plataforma de teleformación.

Profesorado

Nuestro Centro fundado en 1996 dispone de 1000 m2 dedicados a formación y de 7 campus virtuales.
Tenemos una extensa plantilla de profesores especializados en las diferentes áreas formativas con amplia experiencia docentes:
Médicos, Diplomados/as en enfermería, Licenciados/as en psicología, Licencidos/as en odontología, Licenciados/as en Veterinaria, Especialistas en Administración de empresas, Economistas, Ingenieros en informática, Educadodores/as sociales etc…
El alumno podrá contactar con los profesores y formular todo tipo de dudas y consultas de las siguientes formas:
-Por el aula virtual,
-Por e-mail
-Por teléfono

Prácticas

Tenemos convenios de prácticas con las mejores empresas de cada sector y existe la posibilidad, siempre contando con la disponibilidad del alumno, de la realización de estas prácticas para afianzar sus conocimientos teóricos.

Medios y materiales docentes

-Temario desarrollado. Manuales, CD, DVD (si es el caso), cuadernos de ejercicios etc…
-Pruebas objetivas de autoevaluación y evaluación.
-Consultas y Tutorías personalizadas a través de teléfono, correo, fax, Internet y de la Plataforma propia de Teleformación de la que dispone el Centro.



Orientación Laboral

Disponemos en nuestro equipo de psicólogos y psicopedagogos que orientarán al alumno sobre la forma de realizar su currículo y sobre las oportunidades existentes en el mercado laboral para la profesión elegida.
Disponemos de Bolsa de trabajo y de agencia de colocación.

Titulación

Una vez finalizado el curso, el alumno recibirá por correo o mensajería la titulación que acredita el haber superado con éxito todas las pruebas de conocimientos propuestas en el mismo



OBJETIVOS

La demanda de centros y servicios, que el envejecimiento de la población ha generado ya desde hace algunos años, incluye toda una tipología que va desde los centros mixtos, a los centros de día y la atención domiciliaria. Con este curso es el alumno adquirirá una sólida formación en el ámbito de la dirección y gestión empresarial aplicada a los centros y servicios dirigidos a la gente mayor. Este programa formativo va dirigido a: Personal directivo de centros y servicios destinados a los ancianos que desee recibir una formación específica que le permita perfeccionar y actualizar su dedicación profesional. Personas que, sin tener formación directiva o gerontológica previa, quieran especializarse profesionalmente en la gestión de centros y servicios de atención a la tercera edad.El principal objetivo de este curso es ofrecer una sólida formación en el ámbito de la dirección y gestión empresarial aplicada a los centros y servicios dirigidos a la gente mayor. En concreto, los objetivos del programa son: • Que el alumno adquiera los conocimientos y las habilidades necesarias para llevar a cabo la gestión económica y del personal de un centro o servicio de atención a la gente mayor de una manera eficaz y responsable. • Que el alumno comprenda el entorno social y legal en que se enmarca la gestión de residencias, centros y servicios para los ancianos. Que el alumno conozca las estrategias y los instrumentos básicos para organizar y dirigir una empresa o servicio de este tipo en cualquiera de sus variedades: residencias geriátricas, centros de día, ayuda a domicilio, etc.

TEMARIO

Módulo I. Introducción a la geriatría y gerontología y conceptos básicos del envejecimiento.
• Módulo II. Patologías.
• Módulo III. Auxilios básicos, curas y cuidados del anciano.
• Módulo IV. Nutrición y Dietética.
• Módulo V. Psicología de los ancianos.
• Módulo VI. El anciano en el medio hospitalario y en la

residencia geriátrica.
• Módulo VII. La organización de las residencias o centros geriátricos.
• Módulo VIII. El anciano, los servicios sociales y la seguridad social.
• Terminología Médica Básica.

PARTE II; INTERVENCION PSICOSOCIAL EN GERIATRIA

1.- Conocer y comprender los cuidados específicos de enfermería que el anciano necesita, tanto en el ámbito psicosocial y contribuir a aumentar el nivel de salud de la población anciana. 2.- Conocer de forma detallada la problemática más frecuente y las necesidades psicosociales en el sujeto anciano 3.- Desarrollar la capacidad de actuación frente a las necesidades físicas, psicológicas y sociales del anciano. .- CONTENIDOS: TEMA 1.- Envejecer, un proceospsicobioloógico. Envejecimiento del Sistema nervioso Central. Cambios psicológicos en el envejecimiento. Características Psicodosociales. TEMA 2.- Características fisiológicas y neuropsicologícas de la tercera edad. TEMA 3.- Trastornos afectivos en la tercera edad. TEMA 4.- Trastornos cerebro vaculares en el anciano. TEMA 5.- Cefaleas y trastornos neurológicos en la edad tardía. TEMA 6.- El deterioro intelectual en el anciano. Demencias. TEMA 7.-´Intervención psicosocial en la tercera edad. TEMA 8.- El anciano y el entorno familiar TEMA 9.- Abordaje institucional en la tercera edad. TEMA 10.- La función del personal de enfermería en psicogeriatría. Elaboración y aplicación de planes de cuidados en las demencias.

PARTE III: GESTION DE RESIDENCIAS GERIATRICAS. RECURSOS HUMANOS. ESTRUCTURA Y ORGANIZACIÓN DE CENTROS GERIATRICOS

Aspectos económicos
• La gestión económica.
• La gestión jurídica
• La gestión de recursos humanos
• Tipología de profesionales.
• Selección y contratación. Formación de un equipo de trabajo.
• La motivación.
• El márketing de servicios.
• La importancia del plan de márketing.

PARTE IV LEY DE DEPENDENCIA

Introducción. Nociones sobre la ley de dependencia

Marco constitucional de la asistencia social. Objeto y principios fundamentales de la Ley de dependencia. Nociones básicas de la LAAD. Aspectos generales de la Ley de dependencia. El concepto de persona en situación de dependencia. Población en situación de dependencia funcional en España.

Beneficiarios del sistema de la ley de dependencia y derechos y obligaciones de las personas en situación de dependencia

Requisitos Generales. Las prestaciones por dependencia a extranjeros. Medidas aplicables a los españoles no residentes en España y a los emigrantes no retornados. Derechos de las personas en situación de dependencia.

Derechos no relacionados con la situación de dependencia. Obligaciones de las personas en situación de dependencia.

El Sistema para la autonomía y Atención a la Dependencia. (SAAD)

Finalidad del Sistema para la Autonomía y la Atención a la dependencia. Nivel de Protección del Sistema. ¿Cómo participan las Comunidades Autónomas en el Sistema? ¿Cómo participan en el Sistema las Entidades Locales? Estructura y funcionamiento del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia.

Prestaciones y servicios de la Ley de Dependencia

Prestaciones de atención a la dependencia. Ayudas económicas para facilitar la autonomía personal. Cuantías de las prestaciones económicas. ¿Cuál es el régimen de incompatibilidades entre los servicios del Catálogo? ¿Cuándo se produce la extinción de los derechos a las prestaciones?

La dependencia y su valoración. El Procedimiento para su reconocimiento

Grados de dependencia. Valoración de la situación de dependencia. Valoración de las necesidades de apoyo en Salud. Valoración de la situación de la severidad de la dependencia.

Procedimiento para el reconocimiento de la situación de dependencia y del derecho a las prestaciones del sistema

Procedimiento para el reconocimiento de la situación de dependencia. Programa Individual de Atención. Revisión del grado o nivel de dependencia y de la prestación reconocida.

Financiación del Sistema y aportación de los beneficiarios.

¿Cómo se financia el SAAD? ¿Cuál es la participación de las Administraciones Públicas en la financiación? ¿Cómo participan las Comunidades Autónomas en la financiación del Sistema para la Autonomía y atención a la dependencia? ¿Cómo participan los usuarios en la financiación del Sistema? ¿Qué se entiende por instrumentos privados de

cobertura de la Dependencia? ¿En qué consiste el seguro de dependencia? ¿Qué es la hipoteca inversa? El tratamiento fiscal de la dependencia.

Calidad y eficacia del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia.

Medidas para garantizar la calidad del sistema. Formación en materia de dependencia. Sistema de información. Actuación contra el fraude.

Infracciones y sanciones